

ПРИНЯТО
Общим собранием ГБУ
СШОР Пушкинского района
Санкт-Петербурга
Протокол от 29.08.2023 № 5

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБУ
СШОР Пушкинского района
Санкт – Петербурга
от 31.08.2023 №112 о/д

СОГЛАСОВАНО
Председателем ПО ГБУ СШОР
Пушкинского района
Санкт - Петербурга
Протокол от 31.08.2023 № 10/1

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 6B1C37A93C580EFAC702D0A66C10B9C0
Владелец: Ходырев Владимир Игоревич
Действителен: с 01.06.2026 до 08.07.2027

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования спортивной школы
олимпийского резерва Пушкинского района Санкт-Петербурга
(ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга)

1. Целями введения настоящего Положения являются:

- увеличение гарантированной части оплаты труда работникам ГБУ СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга (далее – Учреждение);
- унификация подходов к формированию окладов работников Учреждения;
- создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников Учреждения, его профессионально-квалификационной структуры;
- обеспечение повышения уровня реальной заработной платы работников Учреждения.

2. Предмет регулирования настоящего Положения:

Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга", постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта", распоряжения Комитета по физической культуре и спорту от 01.11.2017 №478-р «Об утверждении методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных организаций Санкт-Петербурга, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежащей ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящийся к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени при выполнении работы с определенными условиями труда;

фонд надбавок и доплат (далее-ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, - организации дополнительного образования со специальным наименованием «спортивная школа» (в том числе использующие в своем наименовании слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдолимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания), структурные подразделения учреждений, осуществляющие реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, центры спортивной подготовки, центры адаптивного спорта, находящиеся в ведении Комитета по физической культуре и спорту, Комитета по образованию, администраций районов Санкт-Петербурга (далее - ИОГВ), профессиональные образовательные организации,

находящиеся в ведении Комитета по физической культуре и спорту (далее - Комитет);

отделения адаптивного спорта - отделения учреждений, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по спортивным дисциплинам адаптивного спорта.

Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных действующим законодательством, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Размер должностных окладов (должностных окладов с учетом коэффициента норматива оплаты труда), тарифных ставок работников Учреждения определяется на основании сводного плана комплектования Учреждения, плана комплектования, тарификационного списка. Сводный план комплектования утверждается Администрацией Пушкинского района Санкт – Петербурга.

4. Изменение размера должностного оклада (должностного оклада с учетом коэффициента норматива оплаты труда), тарифных ставок не допускается без внесения изменений в документы, указанные в абзаце 1 пункта 2 Положения.

5. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих Учреждения осуществляется в соответствии со схемой расчета должностных окладов, установленной Приложением № 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828, с учетом коэффициента норматива оплаты труда согласно приложению № 3 к Методическим рекомендациям, утвержденным распоряжением Комитета по физической культуре и спорту от 01.11.2017 №478-р.

6. Распределение работников по категориям "руководитель", "специалист", "служащий", "рабочий" осуществляется в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР), утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 N 367.

7. Размер должностного оклада (далее - ДО) руководителей, специалистов и служащих учреждений определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

8. Размер должностного оклада с учетом норматива оплаты труда руководителей, специалистов и служащих Учреждения определяется путем суммирования должностного оклада и произведения базовой единицы на норматив оплаты труда за результативность.

9. Размер должностного оклада с учетом норматива оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров, инструкторов по спорту определяется путем суммирования произведения должностного оклада на коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость и произведения базовой единицы на норматив оплаты труда за результативность.

10. Размер базового оклада (далее - БО) руководителей, специалистов и служащих Учреждения равен произведению базовой единицы (далее - БЕ) на базовый коэффициент - коэффициент уровня образования (далее - Ко). Ко устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего учреждения в размере согласно приложению N 1 к Положению: $BO = BE \times Co$.

11. Повышающие коэффициенты к БО руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются исходя из стажа работы (далее - коэффициент стажа работы), типа учреждения, особенностей деятельности учреждения, его специализированных отделений по видам спорта, а также отделений по олимпийским видам спорта (далее - коэффициент специфики работы), квалификации (далее - коэффициент квалификации), масштаба управления и сложности руководства учреждением (далее - коэффициент масштаба управления), должности, занимаемой работником в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления).

12. Для определения размера ДО руководителей учреждений применяются следующие повышающие коэффициенты к БО: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

Для определения размера ДО специалистов и служащих учреждения применяются следующие повышающие коэффициенты к БО: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

Оплата труда педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ дополнительного образования, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулируемыми особенности оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, за исключением коэффициента специфики работы, размер которого устанавливается в соответствии с пунктом 2.2 приложения № 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828 и приложением № 3 к Положению.

13. Коэффициент стажа работы (далее - Кст) устанавливается в соответствии с приложением N 2 к Положению.

14. Коэффициент специфики работы (далее - Ксп) устанавливается в соответствии с приложением N 3 к Положению.

15. Коэффициент квалификации (далее - Ккв) устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР по выбору работника в соответствии с пунктом 2.3 приложения №1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828 и с приложением N 4 к Положению.

16. Коэффициент масштаба управления (далее - Кму) определяется в соответствии с пунктом 2.4 приложения N 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828, согласно приложению N 8 к Методическим рекомендациям по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта.

17. Коэффициент уровня управления (далее - Куу) и распределение должностей руководителей учреждений по уровням должностей определяются в соответствии с таблицей:

Уровень 1 – руководитель Учреждения	0,80
-------------------------------------	------

Уровень 2 - заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер, главный инженер	0,60
Уровень 3 – иные должности руководителей (руководители структурных подразделений)	0,40

Если наименование должности предусматривает двойной уровень управления, то Куу работнику устанавливается по наивысшему уровню.

18. ДО специалистов и служащих учреждений рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{Кст} + \text{БО} \times \text{Ксп} + \text{БО} \times \text{Ккв}.$$

19. ДО руководителей учреждений рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{Ксп} + \text{БО} \times \text{Ккв} + \text{БО} \times \text{Кму} + \text{БО} \times \text{Куу}.$$

20. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда (далее - ДОнот) тренеров-преподавателей, тренеров, инструкторов по спорту определяется по формуле:

$$\text{ДОнот} = \text{ДО} \times \text{Ксумм} + \text{БЕ} \times \text{Кр},$$

где Ксумм (коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость) = $\sum (\text{Кн} \times \text{Кз})$;

Кн - норматив оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), учтенного в плане комплектования; при применении оплаты труда за фактические отработанные часы – за один час; при реализации планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности - за одно занятие в неделю (0,042);

Кз - количество занимающихся (спортсменов, обучающихся); при применении оплаты труда за фактические отработанные часы – количество часов в неделю; при реализации планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности - количество занятий в неделю;

Кр - коэффициент норматива оплаты труда за результативность, учтенный в плане комплектования и расчете коэффициента норматива оплаты труда.

21. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда руководителей, специалистов (кроме тренеров-преподавателей, тренеров, инструкторов по спорту и спортсменов-инструкторов) и служащих определяется по формуле:

$$\text{ДОнот} = \text{ДО} + \text{БЕ} \times \text{Кр},$$

где Кр - коэффициент норматива оплаты труда за результативность.

Кр устанавливается приказом директора в соответствии с Приложением N 3 к Методическим рекомендациям по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта.

22. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов в связи с отсутствием значений базового и повышающих коэффициентов определяется по формуле:

$$\text{ДО}_{\text{нот}} = \text{БЕ} \times \text{Кнот},$$

где Кнот - коэффициент норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов.

Кнот спортсменов-инструкторов устанавливается согласно Приложению №3 к Методическим рекомендациям по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта.

23. Коэффициент результативности входит в расчет ДО с учетом норматива оплаты труда руководителей и специалистов учреждений и не является выплатой стимулирующего характера.

24. Оплата труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с тарифной сеткой. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, указанный в таблице:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

25. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, рассчитывается путем суммирования тарифной ставки (оклада) и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих учреждений, определяемые в соответствии с таблицами, при этом в случае наличия у рабочего Учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации:

Размер коэффициента специфики	Наименование должности
0,5-0,8	Водитель автомобиля Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Работникам учреждений, имеющим два и более почетных звания Российской Федерации, СССР, почетных спортивных звания Российской Федерации, СССР, ведомственных знака отличия в труде, коэффициент квалификации устанавливается исходя из одного почетного звания Российской Федерации, СССР, почетного спортивного звания Российской Федерации, СССР, ведомственного знака отличия в труде по выбору работника.

26. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, может устанавливаться

приказом директора Учреждения исходя из 7-го или 8-го разрядов тарифной сетки согласно приложению N 10 к Методическим рекомендациям по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта. При этом уровень разряда рабочего не меняется.

27. Выплаты, в том числе компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств фонда надбавок и доплат, который устанавливается Администрацией Пушкинского района Санкт – Петербурга и составляет не менее 15 процентов от фонда должностных окладов с учетом норматива оплаты труда и тарифных ставок (окладов) работников.

28. Виды и размер выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников Учреждения, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются в соответствии с коллективным договором, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения, трудовым законодательством с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников Учреждения, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов учреждений, размер которых определяется в соответствии с приложением N 5 к Положению.

29. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, установленными локальными нормативными актами Учреждения.

30. Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются Администрацией Пушкинского района Санкт - Петербурга, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда руководителей, установленными правовыми актами ИОГВ.

31. Для расчета фонда оплаты труда по вакантным должностям руководителей Учреждения могут применяться следующие коэффициенты: базовый коэффициент, соответствующий уровню образования, необходимому для занятия данной должности; коэффициенты специфики, масштаба управления и уровня управления;

специалистов и служащих: базовый коэффициент, соответствующий уровню образования, необходимому для занятия данной должности, коэффициент стажа работы в размере, необходимом для занятия данной должности в соответствии с должностной инструкцией, и коэффициент специфики.

Для рабочих применяется размер тарифного коэффициента, необходимого для занятия данной должности в соответствии с должностной инструкцией, и коэффициента специфики по должностям рабочих.

32. Структура Учреждения и штатное расписание разрабатываются и утверждаются директором. При определении штатной численности работников Учреждения необходимо руководствоваться приказом Минспорта России N 999, федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, профессиональными стандартами в области физической культуры и спорта, другими нормативно-правовыми актами.

Количество должностей тренеров-преподавателей, тренеров, инструкторов-методистов, инструкторов по спорту в штатном расписании определяется с учетом

условий и объема работы Учреждения и утвержденного государственного задания на оказание государственных услуг (работ) на соответствующий финансовый год.

Штатная численность работников устанавливаются руководителем Учреждения исходя из объема выделенного финансирования.

КОЭФФИЦИЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ (Ко)

1. Размер коэффициента образования устанавливается в соответствии с квалификационными требованиями к занимаемой должности с учетом уровня полученного образования.

2. Уровень образования при установлении базового оклада определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

3. При установлении базового оклада учитывается образование, соответствующее квалификационным характеристикам по данной должности. При отсутствии квалификационных характеристик - должностным инструкциям, разработанным в Учреждении.

4. Коэффициент образования применяется в отношении тренеров-преподавателей по хореографии (хореографов), имеющих физкультурное образование при условии наличия в программе обучения предмета "Хореография" или дополнительной профессиональной подготовки в области хореографии.

5. При получении работником диплома о переподготовке в области физической культуры и спорта на базе ранее полученного непрофильного среднего профессионального образования может применяться коэффициент образования в размере 1,33; на базе ранее полученного непрофильного высшего профессионального образования квалификации "Магистр" или "Дипломированный специалист" - в размере 1,5; квалификации "Бакалавр" - 1,4.

6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников ГБУ ДО СШОР
Пушкинского района Санкт -
Петербурга

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА СТАЖА РАБОТЫ (Кст)**

Для специалистов и служащих учреждений устанавливается пять стажевых групп.

Таблица 1

Стажевая группа	Руководители	Специалисты	Служащие
Стаж работы более 20 лет	-	0,45	0,30
Стаж работы от 10 до 20 лет	-	0,40	0,25
Стаж работы от 5 до 10 лет	-	0,35	0,20
Стаж работы от 2 до 5 лет	-	0,30	0,15
Стаж работы от 0 до 2 лет	-	0,05-0,25	0,05-0,15

Для должностей тренер-преподаватель, (старший тренер-преподаватель), тренер (старший тренер), инструктор-методист (старший инструктор-методист), хореограф, инструктор по спорту, инструктор по работе с населением, специалист по подготовке сборных команд, специалист по проведению мероприятий и других специальностей в области физической культуры и спорта, учитывается весь стаж работы по направлениям деятельности в области физической культуры и спорта и(или) физического воспитания.

В стаж работы тренера-преподавателя включается работа в должности педагога дополнительного образования и(или) руководителя кружка при условии подтверждения работы в этой должности в отрасли физической культуры и спорта, для тренера-преподавателя по хореографии – по направлению хореография.

Иным специалистам учитывается стаж работы по должности.

Специалистам и служащим, приступившим к работе в течение двух лет после окончания учебного заведения по специальности или получившим образование по специальности, являющимся работниками Учреждения, до момента достижения стажа работы до двух лет устанавливается коэффициент стажа: специалистам - в размере 0,25; служащим - в размере 0,15.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников ГБУ ДО СШОР
Пушкинского района Санкт –
Петербурга

КОЭФФИЦИЕНТ СПЕЦИФИКИ (Ксп)

Коэффициент специфики работы устанавливается согласно таблице в соответствии с пунктом 2.2 Приложения № 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828.

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
		Руководители	Специалисты	Служащие
Коэффициент специфики работы	Тип 2	0,20-0,45	0,20-0,45	0,10-0,27

Коэффициент специфики работы учитывает тип учреждения, определенный Приложением № 2 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828.

При наличии отделения по адаптивным видам спорта, коэффициент специфики устанавливается в размерах, указанных в пункте 2.2 Приложения № 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828 для учреждений Типа 1, для работников и руководителей, которые непосредственно связаны с работой в этих отделениях. Остальным работникам коэффициент специфики устанавливается в соответствии с типом учреждения, определенным Приложением № 2 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828.

Мастерам спорта международного класса, гроссмейстерам России коэффициент специфики устанавливается на 0,15 больше установленных для учреждений нижних границ.

Верхняя граница коэффициента специфики устанавливается для работника, принимавшего непосредственное участие в подготовке олимпийского чемпиона в олимпийском цикле, предшествующем завоеванию медали.

Для всех остальных работников коэффициент специфики устанавливается по нижней границе в соответствии с пунктом 2.2 Приложения № 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828.

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников ГБУ ДО СШОР
Пушкинского района Санкт -
Петербурга

КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИИ (Ккв)

1. Коэффициент квалификации состоит из трех частей:

первая - коэффициент квалификации за квалификационную категорию (класс квалификации) (далее - квалификационная категория);

вторая - коэффициент квалификации за ученую степень;

третья - коэффициент квалификации за почетное звание Российской Федерации (Заслуженный работник физической культуры и спорта России, СССР; Заслуженный учитель России, СССР), или почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР (Заслуженный тренер России, СССР, РСФСР; Заслуженный мастер спорта России, СССР, РСФСР; Почетный спортивный судья России), или ведомственный знак отличия в труде ("За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования...", "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник образования").

Коэффициент квалификации может устанавливаться при наличии у работника документов, подтверждающих право его применения.

2. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам государственных учреждений Санкт – Петербурга в области физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с действующим законодательством. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

3. Квалификационные категории, установленные по должности тренер учитываются по должностям тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре до окончания срока их действия. При этом квалификационная категория «тренер второй квалификационной категории» приравнивается к квалификационной категории «тренер первой квалификационной категории».

Квалификационные категории, установленные по должностям инструктор-методист, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации и инструктор-методист по адаптивной физической культуре, учитываются по педагогическим должностям инструктор-методист до окончания срока их действия.

Квалификационные категории, установленные по должности хореограф, учитываются по должности тренер-преподаватель по хореографии до окончания срока их действия.

4. Квалификационные категории межотраслевым специалистам устанавливаются руководителем Учреждения на основе квалификационных характеристик соответствующих должностей. При этом учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности.

5. Квалификационные категории педагогическим работникам, тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта присваиваются в соответствии с действующим законодательством.

6. Коэффициент квалификации за категорию может устанавливаться только по той должности, по которой она получена, за исключением случаев, указанных в пунктах 7 и 8 настоящего приложения.

7. Для применения коэффициента квалификации за категорию для инструкторов по спорту, специалистов по подготовке сборных команд, инструкторов по организационно-массовой работе, инструкторов (осуществляющих спортивно оздоровительную работу по месту жительства) может быть использована категория, установленная по должности тренер-преподаватель, учитель физической культуры (физического воспитания), преподаватель физической культуры, инструктор-методист.

8. При переводе с должности «тренер» на должность «тренер-преподаватель» для расчета должностного оклада по должности «тренер-преподаватель» применяется квалификационная категория, установленная работнику по должности «тренер» при этом работнику, имеющему квалификационную категорию «тренер второй квалификационной категории», расчет должностного оклада осуществляется с применением размера коэффициента за первую квалификационную категорию.

9. При расчете должностного оклада педагогических работников по должности «инструктор-методист» применяется коэффициент квалификации за квалификационную категорию, ранее установленную работнику по должности «инструктор-методист» до срока ее окончания.

10. При расчете должностного оклада тренера-преподавателя по хореографии применяется коэффициент квалификации за квалификационную категорию, ранее установленную работнику по должности «хореограф» до срока ее окончания.

11. Коэффициент квалификации за категорию по должностям специалистов устанавливается согласно таблице:

Наименование должности, категория работников	Категория	Размер коэффициента
1	2	3
Руководители	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Педагогические работники: Тренер-преподаватель Инструктор-методист	Высшая	0,35
	Первая	0,20
Тренер Тренер-преподаватель Инструктор-методист Инструктор по спорту Инструктор по организации работы с населением Специалист по подготовке сборных команд	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Медицинские работники	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Иные специалисты	Ведущая	0,30
	Первая	0,20
	Вторая	0,15

10. Коэффициент квалификации за ученую степень, почетное звание Российской Федерации, СССР, почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР, ведомственный знак отличия в труде по должностям специалистов устанавливается в соответствии с пунктом 2.3 Приложения № 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828.

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА НАДБАВОК И ДОПЛАТ**

Виды и размер выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников Учреждения, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются коллективным договором, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждений, за исключением денежных выплат к должностным окладам медицинских работников, выплат молодым специалистам, размер которых определяется в соответствии с Приложениями N 6 и 7 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 02.10.2017 №828.

Размер денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов Учреждения, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь (далее - выплаты медицинским работникам), указанный в таблице, соответствует выполнению работы на одну ставку.

Выплаты медицинским работникам устанавливаются всем медицинским работникам, работающим в Учреждении, в том числе трудоустроенным по совместительству, пропорционально отработанному времени и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2013.

N п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
		Специалисты со средним медицинским образованием	2600

Молодым специалистам - работникам Учреждения, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу), если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную

аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в учреждениях по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, являющимся их основным местом работы.

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно таблице настоящего приложения:

Денежные выплаты молодым специалистам учреждений	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

В случае если работник приступил к работе в государственном учреждении Санкт-Петербурга по специальности ранее получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, ежемесячная выплата устанавливается с момента получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования до срока достижения работником стажа двух лет.

К доплатам и надбавкам компенсационного характера относятся доплаты и надбавки за работу в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе при выполнении работ:

- в ночное время;

- в выходные и нерабочие праздничные дни;

- совмещение профессий или должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением;

- денежная выплата медицинским работникам;

- педагогическим работникам учреждений могут устанавливаться доплаты за выполнение дополнительных обязанностей (проверка тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом и др.).

Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда. Размеры доплат не могут быть ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются Администрацией Пушкинского района Санкт – Петербурга.